1978 ஏப்ரல் 6]

தொழிற்சாலைகளில் காண்டிராக்ட் முறை சட்டத்தினை அமுல் நடத்தல்

*826 வினா— திரு. கு. ரமணி : மாண்புமிகு தொழிலாளர்நலத் துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா—

(அ) காண்டிராக்ட் முறையை கட்டுப்படுத்தி ஒழிக்கும் சட்டத்தை தொழிற்சாலைகளில் அமுல் நடத்த அரசு நடவடிக்கை எடுத்துள்ளதா ?

(ஆ) ஆம் எனில், அது குறித்த விவரங்கள் யாவை ?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : (அ) ஆம்.

(ஆ) ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல், நீகுதல்) சட்டத்தின்கீழ் பதிவுச் சான்று, உரிமம் வழங்க ஆய்வு செய்ய அலுவலர்கள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். அடிக்கடி ஆய்வுகள் செய்யப்படுகின்றன. சில தொழில்களில் ஒப்பந்தத் தொழில் முறையை நீக்குதல் சம்பந்தமாக மாநில ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழுவும் பரிசீலனை செய்கிறது.

திரு. ரா. கிருஷ்ணன் : தலைவரவர்களே, இந்த காண்ட்ராக்ட் முறையில் அமர்த்தப்படுகின்ற தொழிலாளர்களுக்கு, மற்ற தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படுகின்ற சலுகைகள் எதுவும் கிடைப்பதில்லை. ஒரே தொழிற்சாலையில் வேலை செய்கின்ற எல்லாத் தொழிலார்களுக்கும் காண்ட்ராக்ட் தொழிலாளர்கள் உட்பட— ஒரேமாதிரியான சலுகைகளும் உரிமைகளும் வழங்கப்படுமா ? அதோடு சப் கான்ட்ராக்ட் முறையில் பல்வேறு தொழிலாளர்கள் இருக்கிறார்கள் ; அதை ரத்து செய்ய ஏற்பாடு செய்யப்படுமா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : தலைவரவர்களே, கான்ட்ராக்ட் முறையை ஒழுங்குபடுத்தி அமுல்படுத்த அரசு முன் வருமா என்ற முறையில் கேட்கிறார்கள். Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 கான்ட்ராக்ட் முறையை ஒழுங்குபடுத்தி, இறுதியில் ஒழித்து விடுவது என்பது இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கம். நீங்கள் கேள் வியை அந்தமுறையில் கேட்கவில்லை.

திரு. சோ. அழகர்சாமி ; தலைவரவர்களே, இப்போது பல தொழிற்சாலைகளில் பல வேலைகளைச் செய்ய தனித்தனி கான்ட்ராக்ட்விடுகிறார்கள். அந்தக் கான்ட்ராக்டின்படி வேலை செய்கின்ற நூற்றுக்கணக்கான தொழிலாளர்களுக்கு சரியாகச்சம்பளம் கிடைப்பதில்லை. தொழில்துறைச் சட்டத்தின்கீழும் இவர்கள் வருவதில்லை. ஆனால் தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்கள் செய்கின்ற வேலைகளைத்

தான் இவர்கள் செய்கிறார்கள். அப்படியிருந்தும் அந்தத் தொழிலாளர்களுக்குள்ள சலுகைகள், உரிமைகள் எதுவும் கான்ட்ராக்ட் தொழிலாளர்களுக்குக் கிடையாது. ஆகவே, இந்த கான்ட்ராக்ட் முறையை ஒழிக்க அரசாங்கம் நடவடிக்கை எடுக்குமா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : தலைவரவர்களே, 'கான்ட்ராக்ட் லேபர் ரெகுலேஷன் அண்டு அபாலிஷன் ஆக்ட் 1970' அதில் இருக்கிற விதிமுறைகளைக்கொண்டு இந்த அரசு எந்த அளவுக்கு முறையாகச் செயல்படுத்த முடியும் என்பதைக் கண்டறிய எஞ்சினீயரிங், காகிதம் மற்றும் சிமின்ட் தொழிற்சாலைகளில் நிலைமைகளைக் கண்டறிய இரண்டு துணைக் குழுக்கள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளன: எஞ்சினீயரிங் தொழில்கள் துணைக்குழு சென்னையிலும் அதன் சுற்றுப்புறங்களிலும், காகிதம் மற்றும் சிமிண்ட் தொழில்கள் துணைக்குழு சேலம், கோவை, இராமநாதபுரம் மற்றும் திருநெல்வேலி மாவட்டங்களிலும் நேரில் கண்டறியும் பணியை மேற்கொண்டுள்ளன. இதோடு 20 தொழிலாளர்களுக்கு மேற்பட்ட என்று இருப்பதை 10 பேர்களுக்கு குறைப்பதற்கும் இந்த அரசு பரிசீலனை செய்துகொண்டிருக்கிறது. அது மட்டுமல்ல. பாக்டரி ஆக்ட் (2) இல் workers means a person employed directly or through any agency whether for wages or not under any manufacturing process or in cleaning any part of the machinery or prem ses used for manufacturing process or in any other kind of work incidental to or connected with manufacturing process or subject of the manufacturing process என்று இருக்கிற காரணத்தால் அந்த வகையில் வரக்கூடிய தொழிலாளர்களை கான்ட்ராக்ட் தொழிலாளர்களாக வைத்திருந்தால் அப்படி வைத்திருக்கக் கூடாது. பெர்மனன்ட் ஒர்க்கர்ஸ்-நிலைத் தொழிலாளர்களாக வைக்க வேண்டுமென்றும் சட்டம் இயற்ற இந்த அரசு தீவிர பரிசீலனை செய்து வருகிறது.

டாக்டர் கே. சமரசம் : தலைவரவர்களே, காண்ட்ராக்ட் முறையைக் கட்டுப்படுத்தி, ஒழிக்க இந்தச் சட்டத்தை அரசு கொண்டுவந்திருப்பதற்கு நன்றி. அதேநேரத்தில் அந்தத் தொழிலை தொழிலாளர்களே கூட்டுறவு முறையில் ஏற்று நடத்த விரும்பினால் அதற்கு ஏற்பாடு செய்ய அரசு முன்வருமா? அமைச்சரவர்கள் அறிவித்ததைத் தவிர வேறு எந்தெந்தத் தொழில்களில் கான்ட்ராக்ட் முறையை ஒழிக்க அரசு திட்டமிட்டுள்ளது என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : தலைவரவர்களே, இந்தச் சட்டத்தினுடைய நோக்கமே கான்ட்ராக்ட் தொழிலாளர்கள் முறையை முதலில் சீர்படுத்தி, பின் அந்த முறையை இல்லாமல் செய்துவிடுவது. அந்த வகையில் இப்போது எஞ்கினீயரிங், சிமின்ட் மற்றும் காகிதம்— இந்தத் தொழில்களில் எப்படி கான்ட்

1978 ஏப்ரல் 6]

ராக்ட் முறை நடக்கிறது என்பதை பார்த்து அதைச் சீர்படுத்த அல்லது ஒழிப்பதற்கு உரிய ஆலோசனைகளை வழங்க குழு அமைக்கப்பட்டிருக்கிறது. இரண்டாவது கட்டத்தில் சேலம் மாவட்டத்தில் இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களை நியமிப்பதைத் தடை செய்யவும். தமிழ்நாடு முழுவதும் அம்மாதிரியான இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் இந்த முறையை ஒழிக்க மாநிலத் தொழிலாளர் நல ஆலோசனைக் குழுவின் அரிய ஆலோசனைகள் தேவைப்படுகின்றன. ஆக, படிப்படியாக கான்ட்ராக்ட் முறையை ஒழுங்குபடுத்தி, அதை ஒழிக்கும் நடவடிக்கை எடுத்துக்கொள்ளப்படும், சட்டத்தில் கூறியிருப்பதற்கு ஏற்ப.

(முற்பகல் 9.40)

திரு. ஜே. ஜேம்ஸ்: தலைவரவர்களே, மாண்புமிகு அமைச்சரவர்கள் கூறுகின்றபொழுது குழு அமைப்பதாகக் கூறினார்கள். அந்தக் குழுவில் யார் அங்கத்தினர்களாக இருப்பார்கள்? அதில் தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகள் அங்கம் வகிப்பார்களா? அடுத்து இந்த கான்ட்ராக்ட் லேபர் ரெகுலேஷன் அன்ட் அபாலிஷன் சட்டத்தின் அடிப்படையில், பிரின்ஸ்பல் எம்ப்ளாயர் தனது தொழிலாளர்களுக்குக் கொடுப்பது போன்ற ஊதியம் கான்ட்ராக்ட் தொழிலாளர்களுக்கும் கொடுக்கப்படுமா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம்: பேரவைத் தலைவரவர்களே, இந்தக் குழு அவசர காலத்தில் நியமிக்கப்பட்டது. அதில் நான்கு தொழிற்சங்கங்கள் இடம் பெற்றிருக்கின்றன. கான்ட்ராக்ட் லேபர் ரெகுலேஷன் செக்ஷன் 2 (2) (சி) என்பதில் கான்ட்ராக்டர் என்ற டெஃபனிஷனை மாற்றியமைத்தால்தான் மாண்புமிகு உறுப்பினர் ஜேம்ஸ் அவர்கள் சொன்னதற்கிணங்க மாற்றியமைக்க இயலும். இது குறித்து மத்திய அரசுக்கு எழுதி ஆவன செய்வதற்கு இந்த அரசு தீவிரமாகப் பரிசீலனை செய்து ஏற்ற நடவடிக்கை எடுத்துக் கொண்டு வருகிறது.

திரு. ஆ. நடராசன்: தலைவரவர்களே, இந்த கான்ட்ராக்ட் முறையை ஒழுங்கு படுத்துவதற்கு சட்டத்தின் மூலம் இப்போது எத்தனை ஆலைகள் தடைப்படுத்தப்பட்டிருக்கின்றது என்பதை அறிய விரும்புகிறேன். அதைப்போலவே எந்தெந்த ஆலைகளில் இதனை அமல்படுத்துவதற்கான விசாரணை நடந்து கொண்டிருக்கிறது என்பதை அறிவிக்க இயலுமா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம்: தலைவரவர்களே, இதற்குத் தனிக் கேள்வி போட்டால் புள்ளிவிவரங்கள் சேகரித்துத் தருகிறேன்.

திரு. சி. கோவிந்தராஜன் : தலைவரவர்களே, இந்தச் சட்டத்திற்கு பெயரை கான்ட்ராக்ட் ரெகுலேஷன் அன்ட் அபாலிஷன் என்று அமைச்சரவர்கள் குறிப்பிட்டார்கள். முதலில் ரெகுலேட் பண்ணிய பிறகு அபாலிஷன் என்று குறிப்பிடப்பட்டது. ஆனால் அந்தச் சட்டம் வந்த பிறகு பல தொழிற்சாலைகளில் குறிப்பாக உற்பத்தித் துறையில் மேனுபேக்சரிங் ப்ராசஸ் பிரிவிலும் அறிமுகப்படுத்தி இருக்கிறார்களே அது அரசுக்குத் தெரியுமா? குறிப்பாக நெல்லிக்குப்பம் தொழிற்சாலையில் மேனுபாக்சரிங் ப்ராசஸிலும் கான்ட்ராக்ட் முறை இருக்கின்றது. அதனை மாற்றுவதற்கு அரசு ஆணையிடுமா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : தலைவரவர்களே, இதற்கென்று நியமிக்கப்பட்டிருக்கின்ற அதிகாரிகள் ஆங்காங்கே சென்று பரிசோதனை செய்து ஆவன செய்கிறார்கள். நெல்லிக்குப்பம் தொழிற்சாலையைப்பற்றி மாண்புமிகு உறுப்பினர் தகவல் சொல்லவில்லை. அவர் அதுபற்றி புகார் சொல்லவில்லை. மாறாக உறுப்பினர் ரமணி அவர்கள் சங்கரி சிமெண்ட் ஆலையில் இப்படி நடைபெற்று வருவது பற்றிச் சொன்னார்கள். அதற்காக டெபுடி சீஃப் ஃபேக்டரி இன்ஸ்பெக்டர் என்ற அதிகாரியை அங்கு அனுப்பி அவர் அடிக்கடி சர்ப்ரைஸ் செக் செய்து இதுபற்றிய தகவல்களைச் சேகரித்து அதன்மீது நடவடிக்கை எடுத்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள் என்பதை மாண்புமிகு உறுப்பினர் ரமணி அவர்களும் அறிவார்கள், மாண்புமிகு கோவிந்தராசன் அவர்களும் அறிவார்கள் என்பதைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

சேந்தங்குடி பேருந்து விபத்தில் இறந்தவர் குடும்பங்களுக்கு உதவித் தொகை.

*[827 வினா— திரு. என். கிட்டப்பா: மாண்புமிகு போக்குவரத்துத் துறை அமைச்சர்கீழ்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா—

(அ) 9-7-1977ஆம் நாள் மாயூரம் சேந்தங்குடியில் நடைபெற்ற பேருந்து விபத்தில் இறந்தவர்களின் குடும்பங்களுக்கு அரசு ஏதேனும் உதவித்தொகை வழங்கி உள்ளதா?

(ஆ) ஆம் எனில் எத்தனை குடும்பங்களுக்கு?

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன்: (அ) மற்றும் (ஆ) 9-7-1977 அன்று சேந்தங்குடியில் நிகழ்ந்த பேருந்து விபத்தில் இறந்தவர்கள் நான்கு பேர். அவர்களது குடும்பங்களுக்கு முதலமைச்சர் நிவாரண நிதியிலிருந்து தலா ரூ. 1,000/, உதவித் தொகையாக வழங்கப்பட்டிருக்கிறது.